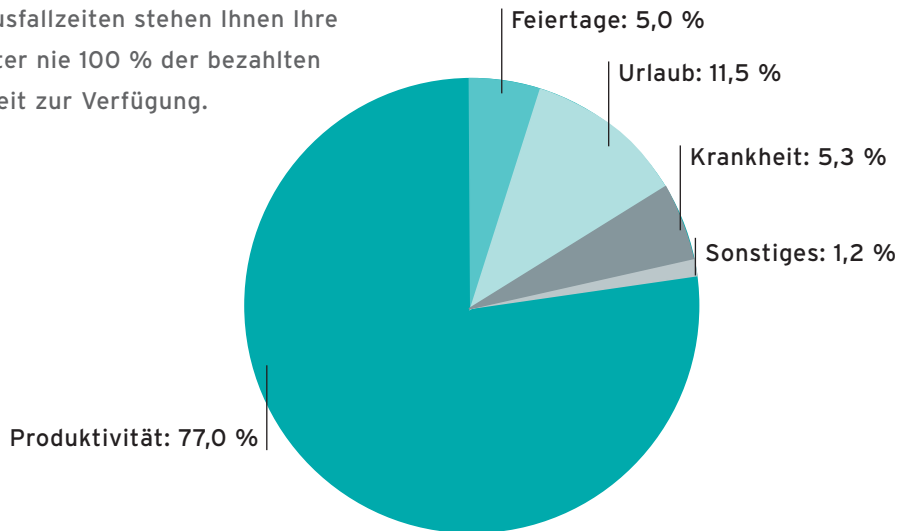


## Rechnen Sie mit A-PLUS:

### Eigene Mitarbeiter erbringen nur 77 % Produktivität bei 100 % Gehalt!

Durch Ausfallzeiten stehen Ihnen Ihre Mitarbeiter nie 100 % der bezahlten Arbeitszeit zur Verfügung.



Ganz anders sieht es beim Einsatz von externem Personal aus ...

### A-PLUS bietet Ihnen 100 % Produktivität.

Durch den Einsatz von externem Personal bezahlen Sie nur für die Zeiten, für die Sie auch eine Arbeitsleistung erhalten.



Wenn Sie sich für externes Personal entscheiden, **übernehmen wir für Sie das Arbeitgeberisiko!** Sie sparen sich also nicht nur die Bezahlung von Ausfallzeiten, sondern können sich auch ohne Einschränkung durch die strengen Vorschriften des KüSchG wieder von Ihren externen Mitarbeitern trennen.

Sicherlich haben Sie selbst schon erfahren, wie schwer es mitunter ist, sich aus dem **Dauerschuldverhältnis mit eigenen Mitarbeitern** zu lösen.

Auch Kosten für Personalbeschaffung, -verwaltung und -ausstellung entfallen für Sie.

## Ihre Vorteile bei Einsatz von externem Personal

- Steigerung der Produktivität
- Minimierung des Risikos (Kosten für ArbG-Prozesse, Kündigungsschutz, Erziehungsurlaube, Langzeiterkrankungen, etc.)
- Höhere Flexibilität (Auftragseingang bzw. -rückgang) / Personalbestandsanpassung
- Verbesserte Transparenz der Personalkosten
- Umwandlung von fixen Kosten in variable Kosten

## Beispielrechnung:

Mitarbeitergehalt (Brutto/Monat) 2.300,00

**1. Stundenlohn** (bei durchschnittlich 162,5 Arbeitsstunden/Monat) **14,15**

### 2. Personalnebenkosten

AG-Beiträge zu Sozialversicherung, Berufsgenossenschaft, Schwerbehindertenabgabe

ca. 22,9 % 3,24 EUR

Sonderzahlungen ca. 10,0 % 1,42 EUR  
13. Gehälter, etc.

Sonstige Personalzusatzkosten ca. 9,0 % 1,27 EUR  
betr. Altersvorsorge, Mutterschutz, Weiterbildung

**Summe Personalnebenkosten 5,93**

**Damit kostet Sie Ihr Mitarbeiter pro Arbeitsstunde bereits 20,08**

**Doch das ist noch nicht alles, hinzu kommen noch:**

### 3. Bezahlte Ausfallzeiten (teilweise Durchschnittswerte)

Bezahlte Feiertage 13 Tage 97,5 Std.

Bezahlte Urlaubstage 30 Tage 225,0 Std.

Bezahlte Krankentage 14 Tage 105,0 Std.

Sonstige Ausfallzeiten 3 Tage 22,5 Std.

Bezahlte Ausfallzeit gesamt 60 Tage 450,0 Std.

**23 % von 261 Arbeitstagen 4,62**

**Wieviel muss also für jede Arbeitsstunde effektiv aufgewendet werden?**

1. Stundenlohn 14,15

+ 2. Personalnebenkosten 5,93

+ 3. Ausfallzeiten (inkl. Personalnebenkosten) 4,62

**Tatsächliche Gesamtbelastung pro geleistete Arbeitsstunde 24,70**

#### Fazit:

Wenn Sie also für einen angestellten Mitarbeiter, der 14,15 EUR pro Stunde verdient, tatsächlich 24,70 EUR pro Stunde aufbringen müssen und zusätzlich das gesamte Risiko tragen, wird deutlich:

**Personal auf Zeit spart Kosten** und: Personal, das nicht permanent effektiv eingesetzt wird, ist nicht rentabel.